

Мухтарова Ш.М.,
Абдрашева Б.Ж., Абдина С.К.

**Модель социальной адаптации
трудовых мигрантов к регио-
нально-культурным условиям
новой среды**

В статье рассматривается проблема социальной адаптации трудовых мигрантов к регионально-культурным условиям новой среды. Авторы статьи отмечают, что миграция стала одним из значимых факторов социальной трансформации общества, влияющих на стратегию развития регионов мира. Миграция в условиях глобализации неизбежно ведет к изменению культурно-этнической картины мира и размыванию традиционных границ. В современный период Республика Казахстан становится все более привлекательной страной для трудовых мигрантов.

Ключевые слова: социальная адаптация, социокультурная адаптация, трудовые мигранты, среда, культура, регион, региональная культура, культура миграции, этническая идентичность, факторы, модель, кросс-культурное взаимодействие.

Mukhtarova Sh.M.,
Abdrasheva B.Zh., Abdina S.K.

**Model of social adaptation of the
labour migrants to regional and
cultural conditions of the new
environment**

In the article describes the problem of social adaptation of labor migrants to regional and cultural conditions of the new environment. The authors note that migration has become one of the significant factors of social transformation of society, influencing the strategy of development of the regions of the world. Migration in the context of globalization will inevitably lead to changes in cultural and ethnic picture of the world and blurring of the traditional boundaries. In the modern period the Republic of Kazakhstan is becoming a more attractive destination for labor migrants.

Key words: social adaptation, socio-cultural adaptation, migrant workers, the environment, culture, region, regional culture, the culture of migration, ethnic identity, factors, model, cross-cultural interaction.

Мухтарова Ш.М.,
Абдрашева Б.Ж., Абдина С.К.

**Жаңа ортадағы аймақтық
мәдени-ортаға еңбек
мигранттарының әлеуметтік
бейімделу моделі**

Мақаланың мақсаты еңбек мигранттарының ортаның аймақтық мәдени жағдайларына әлеуметтік бейімделуінің үрдістерін қарастыру, олардың қоныстануы мен аталған үрдістің моделін жасау болып табылады. Еңбек мигранттары көп уақыт бойы басқа ортаға бейімделуде көптеген ауыртпашылықтарға кездеседі және әлеуметтенуі өте қиынға соғады. Осындай жағдайда еңбек мигранттарын қолдайтын әлеуметтік жүйе қажет, оның ішінде еңбек мигранттарының қоныс аударған жерінің аймақтық мәдени орта жағдайына әлеуметтік бейімделуіне назар аудару қажет.

Түйін сөздер: әлеуметтік бейімделу, әлеуметтік-мәдени бейімделу, еңбек мигранттары, орта, мәдениет, аймақ, аймақтық мәдениет, көші-қон мәдениеті, факторлар, модель, мәдени өзара байланыс.

**МОДЕЛЬ СОЦИАЛЬНОЙ
АДАПТАЦИИ ТРУДОВЫХ
МИГРАНТОВ К
РЕГИОНАЛЬНО-
КУЛЬТУРНЫМ
УСЛОВИЯМ
НОВОЙ СРЕДЫ**

Миграционные процессы в XXI веке принимают глобальный характер.

Масштабность миграционных процессов охватывает все большее число континентов, социальных слоев и групп, а также распространяется на различные сферы общественной жизнедеятельности. Миграция стала одним из значимых факторов социальной трансформации общества, влияющих на стратегию развития регионов мира. Миграция в условиях глобализации неизбежно ведет к изменению культурно-этнической картины мира и размыванию традиционных границ.

В современный период Республика Казахстан становится все более привлекательной страной для трудовых мигрантов. С 2001 года разрабатывается национальное законодательство, регламентирующее процедуры и условия приема иностранной рабочей силы. Миграционная политика в Казахстане регулируется нормативно-правовой базой, направленной на совершенствование государственной политики в сфере миграционных процессов, которую представляет Конституция Республики Казахстан, Закон «О миграции населения» от 22 июля 2011 года №477-IV, Закон РК № 153-VЗРК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам миграции» от 10 декабря 2013 года и др.

Актуальность исследования проблемы социальной адаптации трудовых мигрантов к регионально-культурным условиям новой среды обусловлена современным состоянием миграционных процессов в Казахстане и миграционной политикой государства, практикой работы социальных служб, социальных работников с трудовыми мигрантами, важным направлением которой является повышение уровня социальной поддержки данной категории лиц.

Системный подход – общая теория систем (Л. Бергаланфи, И. Миллер, В. Н. Садовский, А. И. Уемов, У. Р. Эшби и др.), позволяет выделить группу существенных признаков, опираясь на которые можно определить основания системного подхода к социальной работе. Социальной работе присущи признаки систем, а именно: совокупность взаимосвязанных и взаимозависимых частей; часть (подсистема) объективной реальности

ти, действительности, один из ее объектов; как система не существует сама по себе, она всегда функционирует и развивается в определенной среде; обладание целостностью; составные части социальной работы обладают разнообразием; в ней заложен механизм ее самосохранения, самодвижения и саморазвития; она является внутренне организованной; подразделяется по уровню развития на высокосложные, развитые, среднеразвитые и слаборазвитые элементарные системы (этапы становления) (Теория социальной работы, 1998).

Социетальный подход – (И. Зимняя, Е. Холостова, И. Зайнышев) рассматривает всю совокупность социальных связей и социальных отношений. Социальная работа – это междисциплинарная наука, ее объектом выступает «взаимодействие человека с самим собой, с другими людьми, социумом» (И. Зимняя, 1992).

Деятельностный подход в социальной работе (С. Григорьев, Л. Гусякова, Н. Стойко, Т. Демидова, М. Фирсов) определяет разновидность социальной деятельности как систему социальной защиты, как деятельность государственных служб, организаций и отдельных лиц по оказанию помощи, как деятельность по восстановлению, сохранению социальных связей индивида с социумом.

Аксиологический подход реализуется через овладение мигрантами ценностными отношениями от обучающих их социальных педагогов и социальных работников, поскольку именно они являются носителями идей эффективного межкультурного взаимодействия, а также идей воспитания толерантности.

Средовой подход реализуется через создание позитивного межкультурного микроклимата, где каждый элемент процесса обучения как системы, процесса взаимоотношений социального педагога, социального работника и обучаемого, нормы поведения и взаимодействия работают на решение поставленных задач.

Акмеологический подход базируется на создании ситуации успеха для обучения трудовых мигрантов. Культурологический подход является основным связующим компонентом адаптивного процесса, реализует основную идею образования трудовых мигрантов – воспитание уважения, позитивного, ценностного отношения к другой культуре.

Понятие «адаптация» латинского происхождения «adapto – приспособляю» и означает процесс приспособления человека к изменяющимся условиям внешней среды. Как научное понятие

этот термин впервые использовал во 2-й половине XIX в. немецкий физиолог Г. Ауберт.

В современной научной интерпретации термин стал обозначать всякое приспособление какого-либо субъекта к условиям существования и привыкание к ним. Термин «адаптация» – междисциплинарное понятие, употребляемое в разных науках, как социального, так и естественно-технического характера. Среди видов адаптационного состояния человека, происходящих на трех уровнях: физиологическом, психологическом и социальном, наш научный интерес вызывает социальная адаптация трудовых мигрантов к регионально-культурным условиям среды их пребывания.

Социальная адаптация рассматривается «как вид взаимодействий личности или социальной группы с социальной средой, результатом которого становится согласование самооценок и действий субъекта деятельности с особенностями среды, активное приспособление к ее изменяющимся условиям посредством изменения стереотипов сознания и поведения, форм социальной организации и регуляции образа жизни, направлений и технологий деятельности» [1]. Целью настоящей работы является уточнение понятия «социальная адаптация трудовых мигрантов» и, в частности, к регионально-культурным условиям среды их пребывания.

Как показал анализ литературы по проблемам миграции, интерпретация понятия «трудовые мигранты» еще не имеет однозначной формулировки. Исследователь Ю.О. Жуковская отмечает, что в научной литературе, посвященной трудовой миграции, достаточно часто прослеживается подмена понятий «трудовые мигранты» и «трудовая миграция» понятием «экономические беженцы», что приводит к путанице при формулировке выводов и результатов исследований, при попытке предложить определенные рациональные решения проблем, связанных с миграционной ситуацией [2]. Исследователь считает, что мигранты, приезжающие в страну с намерением остаться на постоянное жительство, должны рассматриваться как «экономические беженцы», а не как «трудовые мигранты». Трудность четкого разделения приезжих на «трудовых мигрантов» и «экономических беженцев» заключается в невозможности однозначно оценивать реальную цель мигрантов [2, с. 181]. Таким образом, основным признаком в определении понятия «трудовые мигранты» является цель их временного переезда в другую страну. Ж.А. Зайончковская определяет миг-

рантов, которые переезжают временно на новое место жительства с целью поиска работы, как «трудовых мигрантов» [3].

Трудовая миграция на территорию Казахстан граждан ближнего и дальнего зарубежья в условиях глобализации является реальным фактом в жизни казахстанского общества, который оказывает влияние на социальную структуру казахстанского общества. При этом миграция меняет не только этническую и гражданскую идентичность самих мигрантов, попавших в иную среду окружения, но и в некоторой степени традиционные модели жизнеустройства казахстанского общества.

Л.Л. Шпак, анализируя и совмещая различные подходы к пониманию социальной адаптации, определяет ее как «исторически обусловленную практическую деятельность, основное содержание которой составляет приспособление и привыкание личности и общностей (классов, социальных групп и слоев, трудовых коллективов, наций, семьи) к изменяющимся условиям, формам и способам общественной жизни и преобразование социальной среды в соответствии с личными и общественными потребностями» [4]. Способность трудового мигранта решать возникающие проблемы путем принятия и реализации новых жизненных установок и ценностей происходит в процессе его социальной адаптации.

В зависимости от причин миграции выделяют несколько моделей социальной адаптации:

1. Анклавная модель адаптации, которая предполагает компактное расселение мигрантов, сосредоточение вокруг конфессионального или культурного центра, тесное общение внутри диаспоры, сохранение языка и культуры, а также минимальные контакты с коренными жителями. Такая модель наиболее комфортна для мигрантов.

2. Модель адаптации, когда переселение добровольно и вызвано социально-экономическими мотивами, желанием получить материальную или моральную выгоду от переезда на новое место. В ней предполагается меньшая консолидация среди мигрантов, их «рассеянное» размещение, максимальное включение в общественное устройство и жизнь принимающего социума. Такая модель предпочтительна для принимающей стороны.

3. Модель социальной адаптации, в которой предполагается добровольное диаспоральное общение наряду с «рассеянным» размещением мигрантов. Данный тип социальной адаптации

в современных условиях является оптимальным, «золотой серединой» между первыми двумя типами. Такая модель позволяет достичь того равновесия, при котором мигрант мог бы чувствовать себя полноправным членом общества и в то же время достойным представителем своего народа [5, с. 93-95]. Процесс социальной адаптации является частью процесса социализации и выступает в качестве одного из ее механизмов. В контексте нашего исследования следует рассмотреть такой вид социальной адаптации человека, как социокультурная адаптация.

Под «социокультурной адаптацией» понимается, прежде всего, максимально безболезненное принятие (вхождение) в коллектив мигрантов и иммигрантов, а также отсутствие конфликтов и конфронтации между разными культурными группами в среде пребывания [6]. Социокультурную адаптацию (в качестве синонимов используются также категории «межкультурная» либо «кросс-культурная адаптация») также можно определить как процесс и результат активного приспособления этнических групп (и отдельных индивидов – их представителей) к условиям другой социокультурной среды [7]. Таким образом, под «социокультурной адаптацией» понимается процесс формирования диспозиционных установок на толерантное отношение и восприятие иных этнических культур в условиях глобализации, влияющей на этническую структуру мирового сообщества.

В контексте нашего исследования привлекают интерес сущность дефиниций, прямо или косвенно связанных с культурой и миграционными процессами в обществе. Т.Ж. Калдыбаева раскрывает содержание понятия «культура миграции». Ученый отмечает, что «межгосударственная, межрегиональная, межконтинентальная миграция в условиях глобализации представляет собой не только проблему трудовой занятости, снижения уровней безработицы и бедности, но и в большей степени вопрос культурного обмена, взаимопроникновения на уровне сознания и жизненных ценностей, духовно-культурных ориентаций, бытовых и иных этнических традиций. Так как поведение и действие индивидов непосредственно связано с уровнем их сознания и культуры, важнейшим аспектом проблемы миграции является вопрос социального сознания и социальных ориентаций носителей миграционных территориальных перемещений. Этот вопрос и составляет данное понятие [8].

В связи с этим важно определить регионально-культурные условия среды пребывания тру-

довых мигрантов. Для этого необходимо дать определение понятиям «регион» и «культура». По мнению некоторых ученых, дефиниция «регион» обладает свойством полисемии. В каждой научной дисциплине оно трактуется по-разному и связано с приоритетом того или иного регионообразующего фактора. Таким образом, в содержании этих дисциплин отмечается многообразие объектов и предметов региона. В связи с этим возникает потребность в уточнении данного понятия.

Рассматривая вопрос о региональной культуре, мы используем ряд понятий, позволяющих в методологическом плане осуществить анализ и дать характеристику исследуемого явления. Учитывая задачи, поставленные в статье, рассмотрим базовые понятия, связанные с феноменом региональной культуры, и конкретизируем их.

Понятие «культура» (возделывание, воспитание, образование) представляет собой структурно-многообразное явление. Она подразделяется на ряд иерархических уровней, тесно взаимосвязанных и взаимодействующих между собой. Г. Триандис определил культуру как «материальные и нематериальные элементы жизнедеятельности группы, которые в прошлом способствовали ее выживанию в существующей экологической нише и стали использоваться членами группы для взаимодействия и поддержания своей территориальной и социокультурной целостности» [9, с. 43]. Целостную совокупность мировой культуры образуют этническая, национальная, региональная культуры. Подчеркнем, что в современных гуманитарных исследованиях понятия «региональная культура» и «культура региона» часто употребляются в качестве синонимов. Под культурой региона исследователи понимают культуру, которая географически (территориально) закреплена и транслирует основные ценности национальной культуры.

Концепция «U-кривой» (НС Triandis; М.А. Южанин) выделяет разные стадии взаимоотношения адаптантов с новой культурной средой [10, 11].

Анализ моделей социальной адаптации индивида в иной этнической культурной среде и их перенос на объект нашего исследования, в качестве которого выступают трудовые мигранты,

позволяют рассматривать две основные формы социокультурной адаптации – ассимиляцию и аккультурацию.

В структуре личностной определенности, и, прежде всего в системе социальной идентификации этническая принадлежность занимает существенное место. Итак, разновидностью социальной идентичности является этническая идентичность. Этническая идентичность, как и идентичность в целом, формируется в процессе социализации. Она понимается как часть социальной идентичности, а именно – представление человека о себе как о члене определенной этнической группы наряду с эмоциональным и ценностным значением, приписываемым этому членству.

Макросоциальные факторы: 1) политическая и социально-экономическая ситуация в принимающей стране и в мире; 2) характер иммиграционной и этнонациональной политики властей; 3) правовой статус мигрантов; 4) наличие (или отсутствие) общественных организаций и объединений соотечественников (землячеств, национально-культурных автономий, ассоциаций и т. п.), масштабы их деятельности; 5) уровень коррупции и преступности и др. [11, с. 75].

Анализ научной литературы по проблеме исследования дает возможность сформулировать следующее определение: социальная адаптация трудовых мигрантов к регионально-культурным условиям среды пребывания, представляет собой процесс, в рамках которого происходит активное приспособление и принятие норм и ценностей новой социальной среды, а также сложившихся форм социального взаимодействия, позволяет уменьшить социальные риски, связанные с кросс-культурным взаимодействием.

Таким образом, проблема социальной адаптации трудовых мигрантов к регионально-культурным условиям среды их пребывания представляется теоретически и практически значимой. Ее решение позволяет трансформировать происходящие в условиях глобализации социальные процессы, способствует более глубокому изучению социальной и профессиональной структуры казахстанского общества, формированию миграционной политики, учитывающей региональные особенности адаптационных процессов в среде трудовых мигрантов.

Литература

- 1 Социологический словарь Проекта Socium, М., 2003.
- 2 Жуковская Ю.О. К вопросу о социальной адаптации трудовых мигрантов в российской среде // Журнал социологии и социальной антропологии. – 2009. – Т. XII. № 1. – С.179-185.
- 3 Зайончковская Ж.А. Миграция вышла из тени // Отечественные записки. Журнал для медленного чтения. – 2004. – №4 (18). (http://www.strana_oz.ru).
- 4 Шпак Л.Л. Социокультурная адаптация в советском обществе. – Красноярск, 1991.
- 5 Назарова Е.А. Психолого-социальная адаптация мигрантов мегаполиса // Известия российской академии образования. – 2006. – №2. – С. 91–97.
- 6 Андронов И.С. Проблема социокультурной адаптации мигрантов в России // Современные проблемы науки и образования. – 2013. – № 3// www.science-education.ru/109-9508
- 7 Кузнецов П.С. Концепция социальной адаптации. – Саратов: Изд-во Саратовского ун-та, 2000.
- 8 Калдыбаева Т.Ж. Культура миграции как фактор безопасности государства и личности // Вестник ВЭГУ № 1 (57). – 2012.
- 9 Триандис Г.К. Культура и социальное поведение. – М., 2007.
- 10 Triandis H.C. Culture and Social Behavior. – New York: McGraw-Hill, 1994.
- 11 Южанин М.А. О социокультурной адаптации в иноэтнической среде: концептуальные подходы к анализу // Социологические исследования. – 2007. – №5. – С. 70-77.
- 12 Melucci Alberto. Nomads of the Present: Social Movements and Individual Needs in Contemporary Society. London: Hutchinson Radius, 1989.
- 13 Navari Cornelia. Internationalism and the State in the Twentieth Century. – N. Y.: Routledge, 2000.

References

- 1 Sociological dictionary. Socium project, M., 2003.
- 2 Gukovckaia U.O. Migration went out from shade // the Home messages. Magazine for the slow reading. – 2009. Том XII. № 1. – Б. 179-185.
- 3 Zainovckaia G.A. Migration went out from shade // the Home messages. Magazine for the slow reading. – 2004. – № 4 (18). (http://www.strana_oz.ru).
- 4 Chpak L. Sociocultural adaptation is in soviet society. – Krocnoniarck, 1991.
- 5 Nazarova E.A. Pcihologo -socialnaia adaptation of migrantni of megalopolis // of Information of the Russian academy of education . – 2006. – №2. – С. 91–97.
- 6 Andronov I.C. Problem of sociocultural adaptation of migranti in Russia // the Modern problems of science and education. – 2013. – № 3// www.science-education.ru/109-9508
- 7 Kuznecov P.C. Conception of social adaptation. – Caratov: Caratov univer, 2000.
- 8 Kaldibaeva T.G. A culture of migration as factor of safety of the state and personality // is Announcer № 1 (57). – 2012.
- 9 Triandic G.K. Culture and social behavior. – М., 2007.
- 10 Triandis H.C. Culture and Social Behavior.- New York: McGraw-Hill, 1994.
- 11 Uganin M.A About sociocultural adaptation in a иноэтнической environment: conceptual going near an analysis // Socio-logical researches. – 2007. – №5. – Б. 70-77.
- 12 Melucci Alberto. Nomads of the Present: Social Movements and Individual Needs in Contemporary Society. London: Hutchinson Radius, 1989.
- 13 Navari Cornelia. Internationalism and the State in the Twentieth Century. N. Y.: Routledge, 2000